

潜望镜

“冠军选手”缘何中途退赛

■叶津华 汤辉

“虽然黄孝顺在5公里武装越野比赛中的表现有违竞赛精神，但背后的原因值得我们每一个人深思！”3月初，第74集团军士官人才培养推进会上，旅领导的一番话让在场的人深受教育。

年初，该旅结合开训动员持续开展群众性练兵比武活动。作为全旅5公里武装越野纪录的保持者，黄孝顺再次代表一连参赛，“他能否守住第一名”成为大家议论的热点。

“预备，跑！”发令枪响，选手们如猎豹出击，向前奔去。可谁也没想到，一路遥遥领先的黄孝顺竟在中途停了下来，执意退出比赛。

黄班长这是怎么了？场下顿时议论纷纷，一连的官兵也很是不解。

事后，机关干部多番询问，终于弄清了事情的原委。半年前，某特战旅到连队选拔人才，从小就怀揣“特战梦”的黄孝顺听到消息后，打心眼里想去，军事素质出众的他第一个报

了名。“你的训练成绩这么优秀，现在连队精通专业的核心骨干缺口比较大，这时候‘跳槽’不太合适，先留下来吧，以后还有机会。”面对连长的再三挽留，黄孝顺只能作罢。

心愿未了，新的烦恼接踵而至。这次比武前，教导队筹建教练员队伍，黄孝顺感觉自己条件符合再次报名申请，却又一次被拦了下来，理由是“连队参加比武更需要你”。无奈之下，他选择用中途退赛的方式表达心中不满。

官兵想到适合自己的平台进一步提升自我，本是好事，为何屡遭阻拦？黄孝顺的遭遇似石落水中，激起阵阵涟漪。

“我也有过类似的遭遇，黄孝顺的做法虽然有点偏激，但也可以理解。”“部队是一个集体，个人利益要服从集体利益。关键时刻要表现出是缺乏组织纪律性的表现”……这件事在官兵中持续发酵，很快引起旅领导的关注。

“报名参加选调、学习、培训等活动，是提升个人能力素质的有力途径，也是官兵的正当权益。有的基层带兵人为了追求单位比武成绩和个人政绩，进行有意限制，这是典型的狭隘思想和短视行为。”月工作讲评会上，旅领导经过征求意见、讨论研究，把黄孝顺补入教导队的教练员队伍，让他培养带动更多的人成才。与此同时，引导大家树立“大人才观”，根据部队长远建设，区分岗位需要，结合个人需求，筹划完善全旅士官人才培养方案，真正让官兵在基层建设中当主人、唱主角。

“退赛风波”渐渐平息，黄孝顺也为自己的不当行为诚恳道歉。如今，走上教练员岗位，黄孝顺有了施展个人才华的更大舞台，他向笔者说出了自己的新目标：带出更多的冠军。

编余小议

找准强军梦想与个人理想的契合点

■张旭

在基层，防人才离队、恐干将跳槽的现象并不鲜见。一边是官兵个人发展遇到更好的平台，一边是官兵所在连队缺少人才、惜才如命，如何处理两者之间的矛盾，是摆在一线带兵人面前的一道难题。在实践中，“忍痛割爱”也好，“强留强用”也罢，无论采取哪种方式，似乎都难以做到两全其美。

本报曾报道过一名海防兵申请成为特种兵，并最终如愿的故事。虽然

这种情况还不多，但至少传递出一些领导和机关这样的理念：当一个人把自己的理想志向、兴趣爱好、工作事业有机结合起来，把实现中国梦、强军梦与个人梦完美统一在一起，于个人、于部队都是一件幸事。

近几年，各单位为人才培养和保留做了大量工作，但“重使用、轻培养”的问题仍没有得到彻底解决。想留住人才，就要给人才提供更大的平台，让他们有想头、有盼

头、有奔头。推而言之，除了要求带兵人有容才的胸怀、惜才的心态、荐才的勇气外，还必须适应军事人员现代化要求，体系设计基层各类人员职业发展路径，找准实现强军梦想与个人理想的契合点，构建更加科学的岗位人才培养、使用和保留机制，强固基层建设人才支撑。惟其如此，才能人尽其才、才尽其用，最大限度激发官兵扎根基层、建功强军的内生动力。

值班员讲评

值班员：新疆军区某装甲团坦克二营教导员 吴曰斌
讲评时间：3月11日

值班员要负起责任来

最近几天，我发现个别连队值班员身上存在一些不好的现象：上级下达通知，值班员照文件“念”了之；集合、开饭、训练等重要时间节点，值班员拿哨子“吹”了之；防疫卫生情况检查，值班员转一转“看”了之……而对于通知是否传达到

位，问题有没有整改，还有哪些需要提醒大家注意的事项，往往退而隐之，或者推给连队主官。大家暗地里把这类值班员称为“传声筒”“甩手掌柜”，希望大家引以为戒，有则改之，无则加勉。

值班是一项日常制度，条条例例有明确规定。既然当上了值班员，就应该摆正位置、负起责任，在抓好连队日常工作的同时，不断提高安排部署、监督指导、检查讲评的能力素质，创造性地开展工作，真正体现出值班员的自身价值，把值班制度落到实处。



Mark军营

热血战“疫”

连日来，受新冠肺炎疫情影响，西部地区某团驻地血库告急。得知消息后，该团300余名官兵积极响应、主动报名，义务献血累计10余万毫升，极大缓解了驻地医院临床用血不足的状况。

梅群摄



今天，你有没有做无用功？

“两眼一睁，忙到熄灯，但晚上躺在床上回想，又觉得好像什么也没干。”这是很多基层官兵的共同感受。进一步了解详情，所谓“什么也没干”其实是没干对战斗力建设有意义有价值的事，按他们的话说，“这一天下来，净做无用功了”。

究竟做了哪些无用功？且看基层官兵细细盘点：有的单位迎接上级工作组，突击整内务、刷马路、拔野草、扫落叶、铲积雪永远是标配；有的为开会而

开会，同在一个营区里，同样内容的会，班子开完机关开，机关开完基层开；有的为了应付检查，牺牲训练时间加班加点统计、连夜补本子；有的准备内部材料，干事写完科长推翻，科长改完分管领导推翻，分管领导改完主管推翻，几易其稿，最终回到初稿……如此虚耗空转，是形式主义、官僚主义的典型表现，令官兵反感、伤基层筋骨、干打仗无益，必须坚决反对和认真整改。

受疫情影响，完成年度工作任务更加紧迫。无论基层还是机关，都要把备战打仗的指挥棒牢固立起来，按照战斗力的贡献率统筹各项建设，以提高效率为中心改进部队运行方式，做好“加减法”，杜绝“无用功”，真正把时间、精力、资源等用在刀刃上。

文/刘葆旭、周宇鹏
图/许生军、王 瀚



新闻前哨

小平板“网”出大世界

■黄洋 本报特约记者 冯金源

“平板电脑发到班排，强军网课程随时刷，我们都能跟上学习节奏；训练之余可以看看自己喜欢的电影，枯燥乏味日子一去不复返了！”近日，记者探访火箭军某旅地下“龙宫”，刚刚走下战位的排长张怀信手持平板电脑兴奋不已。从他口中得知，为了让主流舆论信息实时传播、直达末端，该旅倾力解决高戒备值班条件下强军网使用问题，让广大官兵感受到了浓浓暖意。

“现在世界是‘屏’的，信息技术越来越智能，‘生命线’也应该与时俱进。”该旅政委张伟介绍说，在战斗阵地上为政治工作生命线加上“智能链”，这想法并非凭空产生。前不久，一名旅党委常委在高戒备值班阵地蹲点时，听到战士抱怨：“我太难了，就那几台电脑，每次训练结束想上强军网都要排队。”“比起娱乐活动老几

样、学习教育满堂灌，我更喜欢上网刷短视频……”

说着无意，听者有心。这也难怪，官兵们长期在密闭环境中担负高戒备值班任务，身心面临不小考验。这看似不经心的吐槽，其实反映出大家渴望拥有一个既可学习教育又能娱乐放松的专属平台。

何不亲身感受一下官兵都爱不释手的抖音、快手？看完几段网上受热捧的短视频，张伟深有感触：“如今的‘网络+’时代，人人都是兴趣热点制造者、传播者，因为内容接地气、有趣味，所以大家爱看。而我们组织活动、开展教育有时忽略了‘用户体验’，导致台上热火朝天、台下无精打采。”

思想政治教育要过“时代关”，施教者必须先于受教者作出改变。他们从

解决地下空间网络覆盖率低、文化娱乐设施少等问题入手，采购一批配置较好、经过保密处理的国产平板电脑，保证阵地班排人人能上强军网“冲浪”；依托军事职业教育平台，引导官兵结合自身需求挑选课程，轻松实现“一键加油”。除此之外，他们还开设了“官兵微讲堂”“经验交流”“信息发布”“网上调查”等专栏，实时推送党和军队的部署要求、网络热点、法规知识等，鼓励值班官兵总结训练工作所得所思，主动与战友分享。

自从官兵有了这个“掌中宝”，“点对点”的信息传播、“分众化”教育学习、“自主式”娱乐互动在该旅成为了可能，更为重要的是，此举带来了教育方式、管理模式的变化。四级军士长张辉感慨道：“平板电脑虽小，却‘网’出了一个大世界。”

融媒在线

●摘自解放军新闻传播中心融媒体

疫情防控，他们争先“逆行”

■倪舒徐 吕恒 戚尧荐

“这种免疫层析检验试纸，10分钟左右即可完成对感染者的初步筛选。”这几天，平日里关系融洽的传染病防控科室传出了“争执声”。原来，疾控中心决定派一支突击队，为即将参加演训的某部官兵进行健康状况检测筛查，谁也不愿让这项繁重的任务旁落他人。

召集人马后，这支突击队火速开赴300多公里外的某演兵场。采样结束返回中心实验室做完检测，已是次日凌晨2点多。天刚蒙蒙亮，他们又马不停蹄赶往另一支参演部队，投入新一轮战斗中。

连日来，笔者在该疾控中心看到，官兵奋勇争先的信念如此坚定：55岁的某科室副主任医师陆年宏，把背负式喷雾机、电动喷雾器当作“老兵手中的枪”，带领小分队跑遍周边所有保障单位，累积消杀总面积达85万平方米；健教科副主

任医师曹勇平和疾病监测科副主任医师贾德胜加班加点，紧急编撰出版科普图书《新型冠状病毒感染防治实用手册》，及时送到基层官兵手中……

抗疫处处是战场，舍我其谁勇当先。他们扎根本职岗位，以实际行动践行了“守土有责、守土担责、守土尽责”的铮铮誓言。（原文有删改）

任医师曹勇平和疾病监测科副主任医师贾德胜加班加点，紧急编撰出版科普图书《新型冠状病毒感染防治实用手册》，及时送到基层官兵手中……

抗疫处处是战场，舍我其谁勇当先。他们扎根本职岗位，以实际行动践行了“守土有责、守土担责、守土尽责”的铮铮誓言。（原文有删改）



请更多扫描

