

带兵人手记

编者按

基层青年官兵一直是我们的重点。记得2017年1月3日,在我们推出的第一期《基层传真》上,就刊发了一名年轻上尉杨世凯在朋友圈替本版撰写的征稿启事。

中部战区空军某旅95后指导员高思峰与《基层传真》也有着不解之缘。他既是我们的忠实读者,也是我们版面上的常客。去年,高思峰从旅机关党委秘书岗位调整为基层指导员,上任伊始,他就成了连队官兵关

注的“新闻人物”,也成了我们编辑部关注基层年轻干部成长的样本。

高思峰在来信中坦言:“基层主官的工作生活中,棘手头痛的事不少,不见得都能处理好,不见得总有从低潮到高潮、从失败到成功的逆袭桥段,但在萝卜白菜、家长里短的平淡里总有值得自己思考的地方,需要时间沉淀、打磨。”

没有谁是天生的优秀带兵人。作为基层新任主官,可能会被官兵“吐槽”,也可能遭遇尴尬经历,但所有这些,都能帮助我们及时找出工作中存在问题的症结和解决问题的方法,有助于尽快打开工作局面。下面,不妨一起听听这名年轻指导员的故事。

年轻指导员如何看待“被吐槽”?

■中部战区空军地导某营发射保障连政治指导员 高思峰

“二连刚刚完成新编制调整,由两个连队合并而成,基础弱、底子薄,你去了之后一定要迅速熟悉情况,多想多干,把连队基础打扎实……”去年9月,在大学毕业3年多后,带着领导的厚望,更带着压力,95后的我成了全旅最年轻的指导员,管理着全旅最大的连队。

尽管不断告诫自己绝不能辜负组织信任和官兵期望,一定要在岗位上干出一番成绩,可谁都知道,新指导员不好干,更何况自己还是个“小鲜肉”。果然,上任没两天,就遇到了“烦心事”。

那是去年国庆节后,单位要迎接上级考核,但连队专业理论考试摸底不理想,为了提高成绩,我和连长决定利用一个下午把大家集中起来背题。刚吹完集合哨,我就听见士官老孙在跟别人嘀咕:“你说说,大过节的,干嘛非得背题啊?真不知道连队干部咋想的……”

做出的决定被吐槽,搁谁心里也不

舒服。第一次碰上这种事,冒出的第一个念头就是得像“唐僧收服孙悟空”一样“说服”老孙。于是我把老孙请到了宿舍,只见老孙一脸严肃,像是准备谈判一样在我对面坐了下来。

“老孙,你觉得连里做法有没有不合适的地方?咱们随便聊聊……”见我并没有怪罪的意思,老孙才放下戒备:“指导员,我没有其他意思,只是觉得大家都很辛苦,随意占用休息时间不大合适。自觉的同志不用连里督促,不自觉的人天天逼他也白搭……”

事情不大,聊开了就好。老孙说的有道理,我也把连队的考虑说了,老孙同样赞同。这次谈话给我提了个醒:连队主官是“一家之长”,做任何决定都不能草率“任性”,不仅要充分考虑是否合理,还要通过引导确保顺利执行。但话说回来,连队是一个集体,需要齐心协力落实工作,如果老班长带头发牢骚,很容易影响士气。

记得上任时教导员龚斌告诫我,如果开展工作遇到困难,碰见发牢骚的现象,首先要分析战士为何发牢骚,是工作安排存在失误,还是战士对待工作态度出现偏差,另外也不排除有可能是这名同志生活中遇到了难题。

晚点名时,我和连长对占用休息时间进行了说明,承诺以后没有特殊情况不会这样做,并再次重申了考核的重要性。随后,我深入班排面对面广泛征询官兵意见建议,对官兵提出的问题一一作出回应,承诺限期整改,并鼓励大家当连队建设的监督员、主人翁。

这件事后,我有意让老孙走上台前,担起更多职责,还利用政治教育时间专门请他上台讲课,给新兵们介绍自己参加比武夺魁的经历。慢慢地,老孙把私底下的吐槽变成对连队的建议,成了连队建设的“高参”。

(付震整理)

我思我悟

坦诚面对被吐槽,乐见不足补短板

■高思峰

听别人发牢骚、被别人吐槽是件难过的事情,但任何事情都是由矛盾的两方面构成的。战士由于对某一事物的认识不同,表达的方式也会各异,有人当面直言,有人背后嘀咕。对于主官来讲,不仅要拿出坦然接受吐槽的态度,更要有闻过则喜的胸怀,既要听有心之

语,更要听弦外之音。

工作中遇到吐槽,我们不妨先自我反省一下,拿出“自黑”的态度,分析清楚出现牢骚、被人吐槽的原因,对于发牢骚的同志也要坦诚面对、积极回应。与此同时,作为连队主官一定要清醒认识到,军队有着严格的纪律性,对于战

士的情绪发泄需要正确引导,不能放任不管听之任之。要学会通过组织生活、意见箱等正规渠道,把背后牢骚变成当面批评,把宣泄的负能量转化为为集体考虑的正能量,运用批评与自我批评这一有力武器,查找不足补短板,统一思想干大事。

他山之石

年龄差距不重要,心灵距离是关键

■陈雪勇

现如今,有的军官与士兵年龄跨度、知识学历“天然倒挂”,彼此成了“熟悉的陌生人”。造成这种现象的原因,更多的是生活阅历、成长环境不同带来的陌生感。比如“年龄倒挂”,其实这种现象并非今天才有,革命战争年代,我军优秀年轻将领比比皆是,周恩来总理

指挥南昌起义时29岁,叶挺将军当时只有31岁。革命前辈靠什么领导军队?除了个人能力,还有他身上散发出的真理魅力和人格力量,这使将士们相信“跟着走”可以得胜利。

马克思说过:“只能用爱来交换爱,用信任来交换信任。”想要消除陌生感

需要找到契合点,对于年轻主官来讲,如果想让老同志在工作中信服你,首先要赢得信任。工作中新任主官需要迅速树立威信,通过不断学习、不断提高自己的修养而获得尊敬。在这个过程中,不仅要会严格管理,更要真心帮助官兵解决困难。



Mark军营

听老英雄讲故事

聆听先辈故事,点燃练兵激情。连日来,北部战区海军某旅结合主题教育广泛开展驻地革命先辈活动。上周,官兵们来到年逾九旬的战斗英雄刘子浩(左三)家中,听老英雄深情讲述当年的战斗故事。

杨威杰摄影报道



逐级请示咋就成了“挡箭牌”?

逐级请示是部队各级有序开展工作不可或缺的重要环节。可在一些单位,逐级请示却变了味:有的干部一遇到棘手问题就向上级呈送,自己当起“隐身人”,只等上级提出解决方案,自己对照执行便是,想着“天塌下来,总有高的顶着”;有的事无巨细皆上报,一旦出现问题,立马搬出“已请示过上级”来为自己洗脱干系……这就造成了一个怪现象:明明是本级权责范围内的事非要呈

报上一级,而上一级也通常会照此办理,顺势上报到它的上一级,结果最终把“对上级负责”变成了“让上级负责”。

这种把逐级请示当做“挡箭牌”“保险箱”的做法,说到底还是缺乏担当、不愿作为的心理在作怪,名义上是向上请示,实则是变相推责。试想,平时尚且如此,战时又当如何?

当然也有人向郝小兵反映,不上报、不请示,一旦上级知道了,查到了同

样会挨板子。果真如此的话,那就说明各级职能切分还不够合理,权责还不够明确,界线还不够清晰。强军路上,一级有一级的责任,一级有一级的担当,该本级干的事,不能推上诿下、怠政迁延;该上级管的事,一定要速战速决、负责到底。总之一句话,各级都要有“矛盾解决在此、问题止步于我”的决心和魄力。

文/何思聪、施睿 图/陈祖宜、王世博



有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com
强军网网盘: jbjccz

士兵格言

“把冷板凳坐热,你终能绽放光彩”

■西部战区陆军某旅上士 王鑫

我一直坚信,人要超越的强敌不是外界环境,更不是和你较量的对手,而是你自己。

3个多月前,我带队参加陆军某比武竞赛集训。起初,我们班是预备队,由于整体实力比正式参赛队稍弱,加上训练异常辛苦,大伙儿的士气一度很低迷,甚至有人打起了退堂鼓。

一次训练,天上突然刮起了沙尘暴,漫天的黄沙让人睁不开眼睛。其他班都暂停训练躲进了帐篷,而我仍坚持带着大家迎着风沙苦练。训练结束后,班里的一名战士问我:“班长,我们是预备队,可能连上场的机会都没有,为啥

还要这么拼?”

其实,战士的困惑也曾是我心里的疑问,谁都不想当替补队员、坐冷板凳,谁都想堂堂正正地参加比赛,但我最终坚定了信念:“谁说预备队就一定不如‘主力军’,只要我们勤学苦练,把冷板凳坐热,就不愁没有发光发亮的机会。”

为此,我制定了详细的训练计划,给组员提出了严格的训练要求。简弹装填是队员卢超群的弱项,为尽快帮他提升,我每天早晨5点钟就起来陪他训练,手上的茧磨破了一层又一层。运输装填车驾驶员刘占龙在50米机动结束后车总是停不到位,我和他一边验证方

法,一边总结经验,最终达到每次停车误差不超过5厘米……

一分耕耘一分收获。从刚开始时完成一整套连贯动作需要9分钟到创下2分58秒的训练纪录,我们突破自我顺利“转正”,拿到了登台竞技的资格证,并在最终的比武中取得3个单课目第一、总评第二的好成绩。

把板凳坐热,将梦想点燃。这次经历让我更清楚地意识到,永远不要被暂时的挫折打倒,只要咬定青山不放松,我们就一定能登上舞台“C位”绽放光彩。

(姜雪伟、汪忍让整理)

值班员讲评

高温行车须克服“路怒症”

值班员:第82集团军某旅运输连排长 张煜
讲评时间:8月12日

我发现近期在执行运输任务时,车队里鸣喇叭、猛转向、急刹车的现象多了起来,一些驾驶员告诉我,这是“路怒症”的表现。

现在正值暑期,天气炎热,加之部队用车需求增大,野外行车路况恶劣等原因导致驾驶员心情烦躁,精神时刻处于紧绷状态,开车时便出现了上述不文明不安全行为。甚至有些驾驶员仗着技术娴熟,开“野蛮车”“赌气车”,这些驾驶行为既损害了单位形象,又增大了行车风险。

方向盘上有责任,安全连着战斗力。大家身为驾驶员,必须提高安全意识,增强抗压能力,克服急躁情绪。同时,带车干部也要发挥好作用,做好引导、监督、提醒。让我们共同努力,克服“路怒症”,开好“安全车”。

(周强、屈凯明整理)