



天山脚下的“血性突击”

——武警兵团总队执勤第五支队特战中队调整转型二三事

■本报记者 代烽 通讯员 黄超 周昌钰

爬轮胎墙、钻圆形洞、过独木桥……盛夏时节，武警兵团总队执勤第五支队特战中队实装300米障碍场上，一场考核正在进行。

“拼了！”上等兵赵松为自己打气。起跑、跳跃、攀爬，他拼尽全力冲向终点。

“优秀！”听到成绩，赵松脸上露出了久违的笑容。

“赵松的成绩来之不易。”中队长李喜军告诉记者，今年初，经过层层筛选，赵松成为特战中队的预备队员。可是因为恐高，他的训练成绩总在合格线附近徘徊。

“连恐高都战胜不了，还当啥特战队员？！”赵松暗下决心与自己“死磕”。

恐高导致爬轮胎墙的速度不够快，赵松就一遍遍地反复练，双手被磨得血肉模糊。他的速度越来越快，恐高心理也逐渐消退。

功夫不负有心人。经过两个月的强化训练，赵松愣是把自己从“老末”逼进了前三。

在特战中队，和自己较劲、寻求突破的又何止赵松一人。李喜军告诉记者，在调整改革中，他们改制为特战单位，许多官兵自此便开始了“血性突击”。

“敌人不会等我们准备好了才开



战。”这是中队四级警士长王金虎常常挂在嘴边的一句话。

即将改制的消息传来后，本打算年底转业的金金虎听后兴奋了好几天——2014年，当时是侦察兵的他因一次意外受伤，从特战单位调到这个中队当文书。从那以后，王金虎把“特战梦”藏在心底，再未跟任何人提起。

“我想留队，重新当一名特种兵。”面对王金虎的申请，李喜军有些犹豫：“你身体有伤，年龄也偏大，特种兵的训练吃得消吗？”

行动是最好的回答。在特战队员预选考核中，已过而立之年的王金虎与一带“小年轻”同台竞技，最终以总评优秀的成绩加入了特战中队。

王金虎向自己的“叫板”，也影响了身边战友。这其中，还包括他的小队长马维。由于体能偏弱，马维曾动过调离特战中队的念头。在王金虎的感召下，马维决定“豁出去”：“老班长都这么拼，我们年轻人有什么理由不努力？”打那以后，他每天坚持早晚各加练1个小时体能。几个月下来，马维的训练成绩跻

身中队前列。

采访当天下午，一场山地追逃对抗演练如期打响。

“3名‘暴恐分子’藏匿于前方山谷，请迅速出击，实施捕歼！”一声令下，数十名特战队员动若风发。

山地追逃不比平地行军。在一处山坡上，中队指导员张振齐大口喘着粗气。其他队员紧跟其后，满脸汗水、呼吸急促。张振齐知道，大家的体力已接近极限。

“大家坚持住！”刚做完战场动员，张振齐脚下的石块突然一滑。瞬间，一阵剧痛从他的脚踝处蔓延开来。

“指导员，你休息一下把。”有队员建议。

“大家跟我上！”张振齐手一挥，一瘸一拐地继续向前。见状，队员们振作精神，继续冲锋向前。

10分钟后，特战队员赶到山谷。经过一番激战，他们成功将藏匿于此、负隅顽抗的“暴恐分子”悉数歼灭。

“红旗飘飘军号响，剑已出鞘雷霆电闪，从来是狭路相逢勇者胜……”夕阳西下，特战队员高唱凯歌踏上归程。

左上图：战斗演练。

周昌钰摄

全程引入资金监管和工程服务 全军首批工程代建项目启动

本报讯 钟水兵、记者孙兴维报道：仲夏时节，峨眉康复疗养中心疗养用房、第945医院灾后重建工程破土动工，标志着由联勤保障部队某工程代建管理办公室承建的全军首批工程代建项目启动。

长期以来，军队工程建设管理一直采用单位自建自用模式，部队既要看书又要看标书、既要谋战场还要跑市场、既要抓训练又要搞营建，干扰和影响部队中心工作。为从根本上解决部队既要抓训练又要搞营建等问题，军委有关部门在全军推开工程代建管理模式，通过“建用分离”助推部队聚焦备战打仗。

据悉，全军首批工程代建项目管理，由去年底新调整组建的工程代建机构牵头负责。以往工程建设中，由于监管难，工程易出现转包分包、法律纠纷等风险隐患。为规避这些风险，该工程代建管理办公室创新思路，多管齐下，借助地方银行在成本核算、过程监控等环节的经验，与银行携手强化对经费支付的监管；全程引入资金监管和工程服务，由第三方机构结合工程进度对材料款、工人工资等资金流向进行跟踪监管，防止建设方拆解挪用资金；建立征信共享机制，把有信誉污点的企业纳入“黑名单”，在信息查询、反馈、处置等环节实现军地联动，从源头上规避风险隐患。

某代建办主任王宏楠告诉记者，工程代建管理模式的推广，将改变长期以来我军工程建设管理的自建自用模式，有效避免因技术力量薄弱、管理经验缺乏造成的工程建设超规模、超标准、超投资等现象，提升军事设施建设质量。



第80集团军某旅组织实弹射击考核

突出新装备新训法新战法考评

本报讯 赵威、李德栋报道：“某方向发现数架‘敌’无人侦察机，各炮迅速作好战斗准备……”日前，第80集团军某旅一场实弹射击考核在野外驻训地域展开。随着指挥员一声令下，数十枚炮弹从不同方向的多型火炮射击阵地扑

向“敌机”，在空中编织出一张密集的火网，成功摧毁来袭目标。

这是该旅接收新装备以来的首次实弹射击，成绩令人振奋。据介绍，新装备列装部队后，由于缺乏技术指导和经验做法，不少官兵对开展训练存在畏难情

绪。对此，旅党委态度鲜明：新装备要有新训法，要突破过去的惯性和习惯做法。

该旅选拔技术能手组成骨干班，分析记录新装备在不同地域气候下的性能数据，整理汇编出《新装备操作与保养手

册》。同时，他们依据训练大纲，周密制订分类训练计划，在明确考核程序的基础上，对考评细则进行规范，把新训法、新战法、新标准作为考评的重要内容，通过多弹种射击、多要素协同、多情况处置，使训练场与战场对接。

考核中，三号炮位因采取传统手工作业的方法导致超时，被考核组扣去10分，与“优秀”失之交臂。该旅领导说：“这次实弹射击，我们不是单纯以射击精度定输赢，而是树立实战标准，综合考评指挥员对新装备的运用能力和对新课题的研究能力，通过构造逼真的考核环境，倒逼部队战斗力提升。”

国防科技大学 系统工程学院

改训学员立志建功基层

本报讯 陈登辉、李生浩报道：“毕业分配之际，我志愿到祖国最需要的地方去，把青春献给强军事业。”6月下旬，国防科技大学系统工程学院改训学员段晨晨在学员队全体军人大会上表达心声。连日来，该院数百名改训学员积极投入到紧张的毕业考核中，并志愿到火热的基层建功立业。

今年以来，该院开展问卷调查，梳理出毕业学员最关心的问题，有针对性地开展毕业教育。他们结合主题教育，面对面为学员答疑解惑，引导毕业学员自觉服从组织分配；针对“毕业后干什么”，组织学员开展读书演讲活动，使其充分认清肩负的使命；针对“毕业后怎么干”，邀请往届优秀毕业生来院交流互动。

此外，该院还成立帮扶指导小组，及时为学员解决思想问题，减轻心理负担，打牢学员扎根基层的思想基础。

一系列行之有效的思想教育活动，成为改训学员扎根基层、报国强军的“催化剂”。该院改训学员楼新星说：“我坚决服从组织分配，党让我去哪里就去哪里，在拼搏中实现自己的人生价值！”

利剑出鞘

6月29日，第72集团军某旅组织防空导弹实弹射击考核，检验导弹分队对多方向目标拦截抗击能力。

李小鹏摄

青藏兵站部某旅着眼实战锤炼运输保障能力

高原风雪中放手历练新驾驶员



本报讯 张盼、李磊报道：盛夏时节，内地早已酷暑难耐，青藏线海拔5000米以上的部分路段却依旧风雪交加。

“前方突降大雪，能见度降低，各车打开双闪靠边停车，安装防滑链，换新单放驾驶员驾车前进……”西藏军区青藏兵站部某汽车运输旅运输分队行至海拔

5000多米的唐古拉山口时，冷风卷着大雪扑面而来，路面迅速铺上一层薄雪。率领车队出征的旅领导当机立断，调换新单放驾驶员驾车开进，锤炼他们冰雪路段驾驶本领。

该旅领导介绍说，以前遇到冰雪道路，第一反应就是将方向盘交到老驾驶员手里。现在，每遇物资运输任务，都会给新单放驾驶员更多实践的机会，让他们的驾驶技术在恶劣气候、险难路况下接受检验。

以前执行进藏物资运输任务，总是层层召开会议动员、部署，途中在哪里停车休息，在何地吃饭睡觉，都会提前安排

妥当。如今，他们部署动员简扼扼要，一声令下车队即可上路，装载、投送全部按实战标准实施。穿越“敌”炮火封锁区、遭小股“敌特”袭扰、前方道路被毁、探路车陷入淤泥等训练课目随机组织，车队全要素全天候、抗打击抗摧毁能力明显提高。

运输车队抵达西藏安多县时，天色已暗，指挥组命令车队原地休整。官兵迅速开设野战车场，搭建帐篷、埋锅造饭，不一会儿包抄四菜一汤、两种主食的晚餐就端了上来。从依托兵站保障到自我保障，该旅官兵又向实战化迈进了一步。

北京卫戍区某警卫团随机导调让演练硝烟味十足

设置“迷局”锤炼快速反应能力

本报讯 龚乾报道：按预案行进却遭遇交通拥堵，到达目标地域后处置对象又发生转移……不久前，北京卫戍区某警卫团结合某专项警卫任务组织应急处置演练，导调员随机设置情况，令演练分队屡屡身陷“迷局”。

作为担负重要警卫任务的部队，该团始终把妥善处置各类临机情况、提高快速

反应能力作为日常训练的重点内容。他们破除演练套路，引入随机导调内容，将应急处置分队置于近似实战的背景下锤炼本领技能。

笔者在演练现场看到，任务分队刚刚处置完某警卫目标单位门前的突发事件，导调组就给出了下一道考题：“某城区警卫目标单位前发生××事件，事态

有进一步恶化的趋势，现命你部迅速前往处置！”接到命令后，参演官兵紧急奔赴下一地域。

演练结束后，该团组织各级指挥员展开复盘研究，梳理方案拟制、指挥控制、兵力部署、行军管理等方面的问题，并有针对性地制订相关措施，提升部队执行重大警卫任务的能力。

