



法治进行时



一线探访

3000元购买网游装备的风波

——第77集团军某旅依法引导官兵理性上网的调查与思考

■本报特约记者 李佳豪 通讯员 付裕 朱崇伟

5月上旬，第77集团军某旅二营支援保障连下士陈浪，在网上为母亲精心挑选了一件礼物。支付时，该旅自行研发的“E管家”手机管控软件跳出对话框，在填写好所购物品的名称、用途等审核信息后，系统提示“支付成功”。

“在进行大额消费时，手机管控软件会进行审核，确保我们钱花得正当。”陈浪告诉记者，此前他因为沉迷手机游戏，不断充值购买虚拟装备，当兵3年多竟没存钱，“现在好了。单位的教育管理让我养成了理性消费的好习惯。”

一次调查，揭开游戏充值“冰山一角”

年初，在陈浪所在连，两个精打细算攒钱的人，却因为花钱的事闹得不愉快。

连长马杰，生活节俭，终极目标是多攒点钱，过几年为妻子在老家购置一套房子；上等兵小喻，最近省吃俭用的“小目标”是给自己热衷的一款手机游戏里充值3000元，购买一套向往已久的装备，以便在虚拟世界中叱咤风云。

马杰听说小喻的打算后，觉得这钱花得不值。他把小喻叫到办公室，劝他说：“也不是不让你花钱，就是想让你把钱花在刀刃上。比如买几本书充电，总比扔到虚拟游戏里实在！”没想到小喻并不买账。他说：“连长，我又没干违法乱纪的事，我的津贴我做主，您就别操心。”

官兵在游戏里充值消费，究竟该管不该管？一时间，马杰陷入了思考。随后，连队做了一次问卷调查，结果让连队干部有些吃惊：除6名老士官不玩游戏外，其他年轻战士均是“网游一族”。这些官兵有一多半的人曾或多或少地在网络游戏中充值消

自从部队放开智能手机使用管理后，网络为基层官兵搭起了浏览新闻、查找资料、视频聊天、网上购物的便捷通道。周末假日，不少官兵还会进入网络游戏天地，在虚拟世界消遣娱乐。上网，丰富了官兵的物质文化生活，已成为生活中不可或缺的一部分。然而，由于个别官兵自控能力较弱，在玩游戏过程中过度充值消费，不惜“痛下血本砸装备”，不但加重了自身的经济负担，也给部队安全管理带来挑战。如何依法引导官兵树立正确消费观、理性对待网上游戏充值？第77集团军某旅“依法管理明底线，技术管控设红线”的做法值得借鉴。

费，累计充值总金额超过10万元。调研期间，发生在兄弟连队的一件事，更给马杰等连队带兵人敲响了警钟。

前不久，某连一名上等兵因为沉迷网络游戏，从私自办理的信用卡中透支5000元用于购买游戏装备。逾期未还后，被银行上门催收。“必须坚决遏制这种不良势头。”听说这件事，马杰同指导员保昊沟通后，在一天晚点名时间宣布了一条规定：严禁任何人在游戏中充值消费。

一场谈心，引发关于消费“是非之问”

规定宣布后，立即在官兵中掀起波澜，大家赞同的有之，反对者也不少——

“通过充值的方式换取‘游戏特权’，让游戏刺激感变得更易获取。久而久之会产生成瘾现象，让人沉迷其中，难以自拔。”一次集体谈心，指导员保昊本想因势利导，教育官兵主动向游戏充值说“不”，没想到刚提到这个话题就引来了质疑。

“既然法律允许厂商在游戏中设置充值环节，就说明这并不违法。哪有您说的那么可怕”“我花自己的钱，购买游戏中的虚拟商品，既不违反规

定，也没影响工作，有什么不对”……

“现在要求依法治军，既然没有任何一条规定不允许在游戏中消费，那么法无禁止即可为，连队凭什么不允许我们充值呢？”讨论中，大学生士兵卢鹏鹏提出看法后，得到了一些官兵的认同。“只要是在自己经济能力内的消费，就应该得到尊重”“连队的做法是土规定，应当叫停……”

随后，机关就官兵游戏充值消费情况在全旅范围内进行了一次调研摸底，结果同支援保障连的情况大体相同，超半数官兵表示曾在游戏中充值过。并且不少官兵认为，在游戏中购买虚拟商品属于正常消费，不必大惊小怪。

然而真是这样吗？

管控并举，划定上网行为“底线红线”

调研中，一些现象引起了旅党委的注意：个别官兵缺乏理财意识，自己没有储蓄，却在游戏中大手大脚，等到真正急需用钱的时候不得不四处

求借；有人存在攀比心理，见到别人在游戏中风生水起，便不顾经济能力跟风购买，导致信用卡透支、网络借贷等情况出现；还有官兵帮战友进行有偿游戏代练，有悖于内部交往的纯洁性原则；更有甚者，还会因为充值陷入网络诈骗陷阱。

“身处网络时代，带兵人必须主动应对好各种新情况。”经过研究，该旅决定围绕智能手机使用、科学理财消费等内容，开展一次专题学习周活动，采取警示教育、案例剖析、讨论辨析、观点解读等方式，引导官兵树立正确消费观，理性对待游戏充值。

他们还结合新条令中的有关内容，修订完善《智能手机使用管理细则》，划出“严禁在游戏中过度充值消费”“严禁办理网络贷款”“严禁涉足网络‘灰色地带’”等行为底线，以制度的形式对官兵上网行为作出规范。

“既要通过教育引导帮助官兵认清底线，还要运用技术手段设置行为红线。”该旅对前期自主研发的“E管家”手机管控软件进行升级，新增消费审核和游戏防沉迷两个模块：设定单次消费上限金额，设定每月累计消费上限，一旦转账消费超出限额后会自动跳出审核页面，官兵需说明消费原因及用途，经连队批准后方可支付成功；在不侵犯官兵个人隐私的情况下，对网络游戏内容、时间、时长等进行监控，一旦检测到官兵在非允许时间内进行游戏、游戏时长超过规定、涉足不良游戏内容等问题，就会发出警告并强制下线。

各项举措落实后的一天周末，记者在二营支援保障连看到，俱乐部内，几名官兵正在网络游戏中畅玩。列兵李钢告诉记者，如今，他很少再往游戏中“砸钱”了，前不久还用省下的钱买了一部电子阅读设备，准备今年好好充充电，争取通过军队成人高考，实现学历升级。

违规操作被取消参赛资格

新疆喀什军分区对表新大纲从严组织比武考核

■崔志恒 薛富峰 胡铮

新疆喀什军分区近日举行创纪录军事比武考核竞赛，在狙击枪射击科目中，战士小李使用的枪支因枪栓不完整，当场被取消参赛资格。

原来，为确保比武考核竞赛公平公正，参赛队员可自带校准过的狙击枪参赛。战士小李为了提高成绩，确保射击后的枪支散热较快，私自将上护木取下。现场监考的分区参谋长金生云发现了这一情况。

“按照比武细则规定，枪栓不完整存在作弊嫌疑。”金生云介绍，比武考核前，他们根据新军事训练大纲标准研究制订了这次比武细则，确保比出官兵真本领。考核组成员就这一情况深入沟通后，决定当场取消小李的参赛资格。

“打得准才是最终目的，枪栓不完整被取消参赛资格，实在有些冤。”个别官兵不以为然。但考核组认为，比武考核竞赛的前提是在同样的客观条件下，枪栓不完整对其他参赛队员既不公平，也不符合比武细则，应当被取消参赛资格。

随后，在手枪精度射击比武竞赛中，一名干部在超时后射击两次，成绩被判定扣除两个最高环数。尽管这名干部的总环数位居第一，但扣除环数后名次靠后，与冠军失之交臂。

面对处理意见，个别官兵觉得仅仅超时3秒，成绩就被扣除最高环数，要求太严格了。但考核组告诉大家，假如战场上超时3秒，或许连开枪的机会都没有了。

比武考核结束后的复盘检讨中，他们共梳理出30多个脱离实战、违背新大纲的问题，并根据新大纲要求，将问题和整改标准装订成册，下发基层部队边学习边

整改，进一步推动实战化训练走深落实。现在，该军分区所属部队官兵依据新大纲从难从严组织实施军事训练，严把细训、坚持标准、贴近实战，训练氛围紧张有序。上士李小龙说：“训练对表新大纲，虽然成绩评定更严格，但战时打赢就更有了底气。”



5月27日，陆军第72集团军某旅严格按照新大纲要求，组织官兵开展实战化训练。图为官兵扫雷车进行火箭爆破器开辟通路训练。

张文举摄

武警云南总队迪庆支队规范机关训练秩序

该训的人员一个不能少

■彭泽壮 王文涛

“应到31人，实到27人，其中1人值班，3人备勤……”5月中旬，武警云南总队迪庆支队组织机关干部进行体能考核。通过依法规范机关训练秩序，成绩合格率有较大提高。

“规范训练秩序，首长机关必须树好榜样带好头。”支队党委一班人认为，严下不严上，实战化训练就会成为口号。针对机关训练时间难落实、工训矛盾突

出、偏训漏训等问题，他们严格落实党委抓训主体责任，制订下发《加强首长机关训练实施办法》，组织所有机关干部分批次到教导队轮训，确保他们既能完成训练任务，又能处理业务工作。支队指定一名副参谋长负责支队机关训练，训练开始前和结束时两次点名，确保参训率，压紧压实责任。同时，严格军事训练追究问责，采取查、问、考等

方式，对训练过程实施全程监督，对训练质量定期考核。今年以来，有4人因无故缺席训练受到通报批评。

前不久，支队组织首长机关进行器械体操考核，一名部门领导和2名机关干部因蹲点、出差未能参加。归队后，他们主动参加了补考。作训股股长曾招年说，该训的人员一个不能少，参训率是提高首长机关训练质量的“铁标尺”。



5月下旬，武警贵州总队六盘水支队组织开展以条令知识考核、队列会操和军容风纪检查为主要内容的“学条令、用条令”活动，培养官兵扎实的作风养成。

康夫宝摄

西部战区空军某指挥所严格落实惠兵政策

“阳光保障”营造拴心好环境

■陈骏豪 苏延强

“按照新的规定，探亲路费核算以实际工作地离家住址的里程为依据。”5月中旬，西部战区空军某指挥所几名在外学习、出差的官兵，发现年度探亲路费公示中自己领取的金额比往年有所减少，来电咨询时，财务助理员刘玉山逐一耐心回复。他介绍，热心为官兵讲清政策、答疑解惑，是该指挥所开展“阳光保障”活动的一个举措。

保障工作事关经费、物资、装备和官兵切身利益，政策性强，官兵关注度高。为此，该指挥所党委研究探索“阳光保障”模式，结合本单位实际反复论证，制订“阳光保障”活动实施办法，细化完善保障工作规范，明确“政策从严落实、程序公开透

明、工作走心贴心”的要求，建立“保障业务公开公示、保障质量监督评价、保障建议快速响应”的工作机制，并设立意见箱、曝光台，定期组织问卷调查、网上投票，收集官兵的意见建议和投诉举报，让保障工作始终在“阳光”下开展，像阳光一样温暖官兵的心田。

前不久，伙食标准上调后，该指挥所保障部立即组织主管科室和各伙食管理单位，研究确定新增伙食费使用办法，在广泛征求基层官兵意见的基础上，科学制订新食谱并及时予以公示。他们不定期对单位食堂保障情况进行针对性检查，走访听取和反馈落实官兵的意见建议，确保新增伙食费不打折扣地吃

到官兵嘴里。提高保障人员的能力素质，是搞好“阳光保障”的基础。该指挥所持续深化保障人员业务培训，编印《作战战备保障资料汇编》，定期组织理论宣讲和业务研究，对工作质效全程跟踪测评，分专业分层次开展岗位练兵比武，培养出一批业务熟练、爱岗敬业的保障能手。

该指挥所保障部部长胡波介绍，“严守法规、精品保障”是开展“阳光保障”的遵循。去年以来，他们着重纠治在经费流向、物资采购、工程招标、住房分配、伙食保障等方面存在的突出问题，增强了官兵对组织的信任感、满意度，为部队练兵备战提供了优质保障。

第76集团军某旅强化机关依规依责履职

集体活动不打“提前量”

■杨波 张颖科

5月下旬，笔者来到第76集团军某旅会议室，看到旅领导、机关干部和基层营连主官，按照会议时间节点，几乎同时入场，往日其他参会人员等领导的现象不见了。这是该旅强化机关依法履职，为基层减负带来的变化。

“参加会议、集体活动，层层打提前量，基层官兵有些无奈。”前不久，一名连队战士向队队蹲点调研的旅领导道出苦衷：上级通知基层参加的会议、活动等，机关要求各营提前10分钟入场完毕，营里要求

连队提前20分钟集合完毕。有时通知下午开会，连队就要提前半小时起床，战士的午休时间得不到保证。有战士还反映，有时周末看电影，也要提前半小时入场，等领导到场后才能放映。本来是放松心情娱乐的活动，却让官兵很郁闷。

“层层提前，表面看是重视某项工作，实际反映出部分机关干部工作作风不力、作风不实，给基层增加了额外负担。”该旅领导介绍，他们以此为契机，开展“情系官兵、依规履职、倾心减负”活动，引导机关干部严格

按照条令条例和法规制度要求开展工作，纠正习以为常的土规定，减轻基层官兵负担。旅里作出明确规定，要求基层官兵参加的会议、大项集体活动，不得层层提前，不得多次搞彩排。旅开通基层减负监督专线，对基层反映的问题严查实究，坚决治理“提前量”等问题。

“现在 we 严格按照上级通知执行，不再被机关‘赶着跑’，大家有了更多的时间处理手头工作，干工作顺心多了。”该旅勤务保障营营长周涛说。