

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

全军被装精确申领模式改革首批试点成效显著

# 官兵申领被装可自主选择品种号型

非被装发放时间还可提报一次“零星申领”



本报讯 记者孙兴维、通讯员徐勇报道：近日，陆军某边防旅战士黄湘铭通过全军被装精确申领服务平台，很快就申领到一床急需的棉被。这是黄湘铭第一次在非被装发放时间领取所需被装，得益于在该旅进行的全军被装精确申领模式改革试点。

在全军部分单位试点，申领供应品种、数量、号型准确率都很高，可有效解决传统供应模式中的差异化需求难满足、资源闲置浪费等问题，体现以人为本、精确保障、周到服务的后勤保障理念。

据介绍，此次试点取得多项成果，主要体现在官兵主体地位进一步凸显。基层官兵能够根据自身需求，按照个人意愿自主选择所需被装品种和数量，参与被装保障全过程。

兵还可根据实际需要提报一次“零星申领”需求，试点单位被装保障部门对官兵个人订单进行审核汇总后，上报供应保障单位。供应保障单位按试点单位所提需求组织调拨，部队接收被装物资后，按官兵申领需求精确发放。

## 强军论坛

# 用人公正才能赢得公信

郝长清

用人以公，方得贤才。习主席在中共中央政治局第十次集体学习时指出：“公正用人是我们党立党为公、执政为民在组织路线上的体现，应该成为我们选人用人的根本要求。”对全军来说，就是要坚持公正用人，进一步提高选人用人的公信度，努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。

选人用人是干部队伍建设的指挥棒、政治生态的风向标。“用得正人，为善者皆助；用得邪人，为不善者皆进。”历史和现实证明，用人导向正确，就会对干部形成正向激励，促进更多的人才脱颖而出，更好地推动事业发展；用人导向出现偏差，就会打击干部积极性，带坏党风政风，危害党的事业。比如，重用“老黄牛”的干部，就会树立鼓励埋头苦干的鲜明导向；重用“李云龙”的干部，就是表明聚焦备战打仗的工作导向。相反，一个单位，如果“会来事”的干部吃香，就会挤走会干事的干部；如果一批“和事佬”得到重用，那么不讲原则的“好好先生”必然越来越多。

“公生明，廉生成。”在选人用人上，没有公正就没有公信。任何领导干部和各级党组织，要赢得公众的信任，就必须尊重群众的知情权、参与权和监督权，必须自觉把选人用人置于阳光下运行。邓小平同志曾语重心长地说：“我诚恳地希望，在选人的问题上，要注意社会舆论，不能感情用事。要用政治家的风度来处理这个问题。”我党我军正是坚持群众公认，不断提高选人用人公信度，不断选用德才兼备的好干部，才确保党的事业始终兴旺发达，确保人民军队始终所向披靡。

“人人好公，则天下太平；人人营私，则天下大乱。”选人用人上的不正之风同我们党的性质宗旨是完全相悖的。经过党的十八大以来不断整治，全军选人用人风气有了明显好转，官兵的满意度不断提高。但我们必须清醒地意识到，选人用人上的不正之风并没有完全销声匿迹。任何一起“带病提拔”“程序空转”“萝卜招聘”案例，都会引发“劣币驱逐良币”的“逆淘汰”效应，都会极大地挫伤干部队伍的积极性、损害选人用人的公信度。

如何做到公正用人？公在公心，公在事业，公在风气。各级党委和政法机关要坚持原则、实事求是、敢于负责、公正无私，突出政治标准和打仗能力，公平对待和使用干部，使干部全身谋事而不是侧身谋人。坚持事业为上、依事择人、人岗相适，把强军事业需要的人用起来，把合适的人放到合适的岗位上。坚决遏制选人用人上的不正之风，让政治生态更加山清水秀，让广大干部更加有活力、有干劲、有奔头。

(作者单位：中部战区陆军政治工作部)

（上接第一版）

### 练强打赢本领，才能不辜负习主席的期望重托

新战士耿振东现在已经戴上了上等兵军衔，成为“英雄侦察连”的训练尖子。回想起习主席视察时的情景，这样一个细节让耿振东刻骨铭心：当习主席走过来时，他激动地立正敬礼，没想到习主席竟然摘掉手套主动跟他握手。“那一刻，我感到浑身充满了力量。”耿振东说。

习主席对练兵备战看得最重、思考最多、要求最严。虽然只是普通一兵，但耿振东和广大官兵一样，对统帅踏遍三军演训场的足迹铭记在心：从新型两栖突击车到我国自主研发的直-10武装直升机，从被誉为“中华神盾”的新型驱逐舰到有“战神”之称的新型轰炸机……

几年来，习主席每次视察部队，都勉励官兵大抓实战化训练，对备战打仗的事嘱托最多。肩负嘱托怎么干？不善言辞的耿振东只有一句话：“踏踏实实练强打赢本领，才能不辜负习主席的期望重托！”

一年多来，耿振东勤学苦练，不仅在全师2000多名新兵中训练成绩综合排名第一，而且因为训练刻苦、成绩突

出，2018年5月他还作为家乡南阳市“征兵大使”参加了市国防动员大会。

牢记领袖嘱托，练强打赢本领。2018年开训伊始，该师就把习主席“大抓实战化军事训练，深入推进数字化部队建设管理和作战运用创新，聚力打造精锐作战力量”的重要指示写入党委一号文件，写入新年度训练筹划和长远规划，全面提高数字化部队基于网络信息体系的联合作战能力。

结束采访，已是入夜时分，该师训练中心仍然一片繁忙：复盘、抗辩、推演，师领导带头反复演练。2018年初以来，他们将训练督查和问责追责贯穿训练全程，每季度党委会议议训议战中心晒问题清单，倒逼各级始终把军事训练摆在中心位置。“全军各级要强化练兵备战鲜明导向，坚定不移把军事训练摆在战略位置、作为中心工作，抓住不放，抓出成效。”习主席的训令，已成为他们生动的实践。

2018年以来，大江南北座座军营持续兴起练兵备战的热潮，广大官兵自觉在军事训练新征程上奋勇当先。从陆军“跨越-2018·朱日和”、海军南海演习到空军“红剑”演习、火箭军“天剑”系列演习，从“和平使命-2018”到“和平友谊-2018”中马泰联演、中国-东盟“海上联演-2018”，我军演习场次之多、阵势之大、要素之新前所未有，实战化军事训练掀开了崭新的时代篇章。

军事科学院系统工程研究院紧贴备战打仗确定重点课题

## “部队急需”占年度科研任务大半

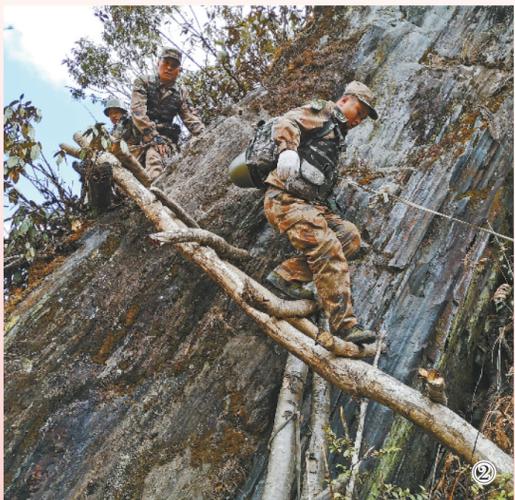
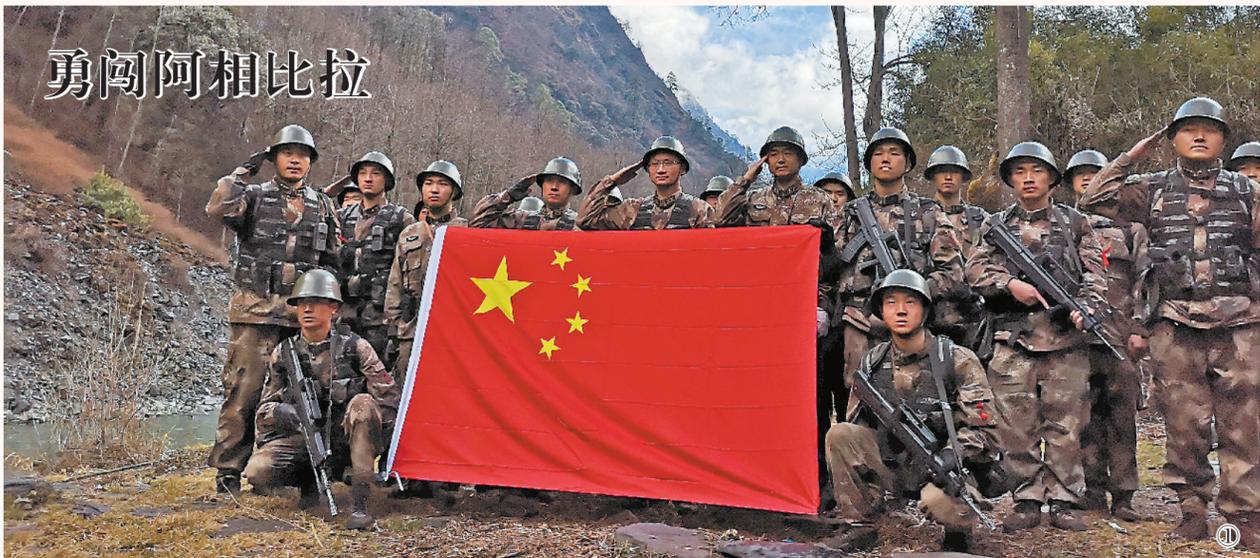
本报讯 特约记者匡小文、记者邵龙飞报道：春节刚过，军事科学院系统工程研究院军需工程技术研究所试验团队，来到西北戈壁深处，就某新型防静电服装展新一轮测试。该研究院组织科研人员深入基层一线倾听需求、开展试验，围绕数十项重点课题集智攻关。

翻看研究院年度工作要点，涉及战备的科研工作占了大半篇幅。某型保障系统、军人保障标识牌工程、战场联合搜救体系研究……正在攻关的重大科研项目，个个紧贴部队练兵备战需求。该研究院党委筹划新年度工作时深刻认识到，必须把服务备战打仗作为科研创新的出发点、落脚点，用战

斗力标准统筹需求论证、装备论证以及标准研究、技术研发等各项工作。为此，他们组织科研人员分批到军兵种部队机关和基层一线调研，把基层一线急需的装备需求摸清楚，不断改进完善试验装备。

加速科研成果转化运用，离不开推进军民融合深度发展。针对各研究所

技术特色鲜明，尤其是信息技术、后勤保障等很多具有军民两用属性的特点，该研究院突出抓好重点领域的军民科技协同创新。复杂地域，某型燃料实装试验正在进行；群山深处，某型通信装备试验全面展开……目前，该研究院百余项事关部队备战打仗的科研项目正在紧前推进。



阿相比拉，在西藏琅巴语中意为“魔鬼都不敢去的地方”。近日，西藏山南军分区某边防团六连一支巡逻小分队踏上阿相比拉巡逻路。这条巡逻路，悬挂于绝壁之上，37处险隘需借助攀登绳，26处崖壁需架设悬梯，全程有200多处危险地段。到达巡逻点位，官兵展开鲜艳的五星红旗宣示主权。“我站立的地方是中国！”铮铮誓言响彻雪山峡谷。

图①：宣示主权。  
图②：通过绝壁。  
图③：饮泉止渴。

李国涛、傅德旺摄影报道

## 掀起备战打仗热潮

### 考核未过 责令补训

第81集团军以刚性举措立起备战打仗鲜明导向

本报讯 特约记者赵丹锋报道：近日，在第81集团军首长机关封闭式集训中，9名参谋人员未通过结业考核，被责令“回炉”。“军事斗争是实打实的较量，必须要黑起脸、瞪起眼来抓备战。”集团军领导说，只有把备战打仗“指挥棒”立起来，以刚性举措促使战斗力标准落下去，官兵的心思才会向打仗聚焦。

为此，该集团军在筹划组织首长机关封闭式集训时，坚持把严实标准贯穿始终。在课目设置上，联合基础课目成为必修课，突出新质作战力量等问题的研究。在参训人员上，首长机关不漏一人，将校军官人人参加考评，不合格必须留下补训。被责令

“回炉”的9名参谋人员，直到考核全部过关才结束集训。

去年以来，该集团军着力推动训练纪律严起来、训练作风实起来，先后将5名军事素质偏弱人员调离机关岗位，数十名干部因训练考核不合格被取消评优评奖和晋职晋衔资格，立起大抓备战打仗的鲜明导向。今年部队开训后，他们先后组织军事主官集训、旅机关参谋比武竞赛等活动，始终坚持初始即严、一严到底。

记者在旅指挥员综合能力比武现场看到，1名指挥员在通指装备操作考核中，因违反保密要求被判不及格；3公里负重越野考核中1人因擅自改变路线被责令重跑一圈。

