■应国家主席习近平邀请，卡塔尔国埃米尔塔米姆·本·哈马德·阿勒萨尼将于30日至31日对中国进行国事访问

■十三届全国人大常委会第八次会议29日在京举行，继续审议外商投资法草案等，栗战书主持

■十三届全国人大常委会29日在京举行第二十一次委员长会议，听取有关人事任免事项的汇报，栗战书主持

■韩正29日在国务院推进政府职能转变和“放管服”改革协调小组全体会议上强调，突出重点领域，着力深化改革，激发微观主体活力，增强人民群众感受度

（均据新华社）

2018年我国工业增加值规模首超30万亿元

下一步将加大5G应用的推进力度

本报北京1月29日电 记者**佟欣雨**报道：“当前5G系统设备产品基本已达预商用的水平，商用终端和芯片研发正紧锣密鼓地推动，下一步将加大5G应用的推进力度，争取让广大用户早日用上5G终端。”29日，工业和信息化部相关负责人在国新办新闻发布会上表示，2018年我国工业经济运行总体平稳、稳中有进，我国工业增加值规模首次超过30万亿元。

我国工业生产保持稳定，经济效益持续改善。工信部部长苗圩介绍，2018年，全国规模以上工业增加值同比增长6.2%，处于近三年平均增长区间；利润方面，全国规模以上工业企业实现利润总额同比增长10.3%，其中，制造业利润增长8.7%。主营业务收入利润率为6.49%，同比提高0.11个百分点。全年压减钢铁产能超过3000万吨，提前完成钢铁“十三五”去产能目标。

“特别值得一提的是，工业投资稳步回升，2018年，工业投资同比增长6.5%，比去年加快2.9个百分点。其中，制造业投资同比增长9.5%，是2015年7月份以来最高增速，已连续9个月实现回升。”苗圩说。

从新动能看，2018年，高技术制造业、装备制造业增加值同比分别增长11.7%和8.1%，其中电子制造业增长13.1%，均明显快于整体工业增速。

2018年，工业领域的对外开放也实现新突破，取消了船舶建造、飞机制造外商准入限制，以及专用车和新能源汽车外商股比投资限制，明确了其他类汽车开放时间表和路线图。以此为标志，一般制造业已经基本上实现对外资全部开放。2018年，我国制造业实际利用外资达到412亿美元，比上一年增长22.9%。

苗圩介绍，2019年，将推动制造业高质量发展，继续建设一批高质量的国家制造业创新中心。进一步扩大拓展国内市场。要支持车联网发展，支持新能源汽车发展，推进4K等超高清视频产业创新和应用推广，支持邮轮建造，发展2022年需要的冰雪装备，这都是新的增长点。同时还要持续升级扩大信息消费，支持可穿戴设备、虚拟现实产品创新发展。

近年来，地处山区的福建省泉州市永春县把美丽乡村建设作为实施乡村振兴战略的有效抓手，打造“繁荣、宜居、魅力、幸福、富裕、活力”的升级版美丽乡村。图为该县石鼓镇卿园村的田园风光，待收的甘蔗接连成片（1月28日无人机拍摄）。 **新华社发**

中央宣传部 中央文明办

部署开展2019年传统节日文化活动

新华社北京1月29日电 日前，中央宣传部、中央文明办印发通知，对组织开展好2019年传统节日文化活动作出部署安排，要求各地深入落实举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务，紧紧围绕培育和弘扬社会主义核心价值观，以庆祝中华人民共和国成立70周年为主线，以春节、元宵节、清明节、端午节、七夕节、中秋节、重阳节为重点，突出节俭、安全、祥和、大众化工作理念，精心设计、深入开展传统节日文化活动，引导广大群众在积极参与中体验节日习俗、展现中国精神、增进文化自信，焕发爱党爱国爱社会主义的巨大热情。

通知强调，传统节日文化活动要坚持突出培育家国情怀，引导人们把爱国和爱家统一起来，把实现个人梦、家庭梦融入国家梦、民族梦之中。坚持挖掘展现文化内涵，发挥好思想熏陶和文化教育功能，让传统节日成为爱国节、文化节、道德节、情感节、仁爱节、文明节。坚持创新理念方法手段，注重网上与网下、文化与科技相结合，拓展内容形式和活动方式，推动传统节日文化与现代文化相融通，与现代社会生活相协调。坚持组织群众广泛参与，搭建乐于参与、便于参与的平台载体，推动传统节日更好地走进人们生活、浸润人们心田。坚持兼顾不同地域特色，因地制宜、分类施策，尊重少数民族节日习俗，推动节日文化活动千姿百态、精彩纷呈、健康向上。

通知要求，各地党委宣传部、文明办要加强组织领导，切实把组织开展传统节日文化活动摆上重要位置，制定具体方案，细化活动项目。要强化示范引领，在传统节日及相关传说起源地等区域打造一批传统节日活动示范点，以点带面、多点成线，整体推动传统节日文化活动提升水平、形成声势。要坚持勤俭节约、反对铺张浪费，确保节俭安全。要营造良好氛围，坚持正确舆论导向，统筹运用各级各类媒体，加大节日文化活动宣传力度，努力营造良好节日舆论氛围。

暖心故事·爱满军营

春节前夕，第71集团军某旅与驻地退役军人事务局向社会拥军团体和个人征集“幸福专车”——

让军人家庭过个团圆年

■杨 磊 本报记者 陈 利 特约记者 刘吉强

1月29日，农历腊月二十四，军嫂颜建玲一大早就开始忙碌起来。检查行李，给孩子穿上新衣，一遍遍叮嘱家里老人，生怕忘了啥。

3天前，颜建玲接到在第71集团军某旅服役的丈夫李亮打来的电话，告诉她将有专车到离旅队300多公里远的高铁站，接她到部队过团圆年。

听到这个好消息，颜建玲激动不已。一周前，到部队过团圆年还是她和李亮结婚6年来，期盼许久而未能实现的心愿。

去年底，李亮因执行某重大演习任务表现突出，被评为旅“防空卫士”标兵。旅组织科干事致电颜建玲，希望她能出席颁奖典礼，见证李亮的荣耀时刻，但她因家中有事未能成行。

前不久，旅里筹办新春晚会，并组织“最暖家庭、最美军嫂、最萌军娃”评选，经过层层推荐和官兵投票，李亮一家获评“最暖家庭”。旅里再次发出邀请，欢迎颜建玲来现场接受颁奖，并在部队过个团圆年。

然而，由于部队驻地不通高铁，颜建玲从家门口出发到部队营区，中途要转4次车。以往来队探亲，下了高铁后，转火车、坐汽车、换的士，让有些晕车的她每次都得休息好几天才能缓过来。如今赶上春运，购票难不说，还要带着刚满两周岁的儿子，想想都让颜建玲感到害怕。

在一次军地恳谈会上，旅机关与驻地退役军人事务局组成联合解难小组与官兵座谈，了解到有30多名官兵或军属有类似的“团圆困局”后，军地双方当即表态：官兵专心谋战练战，他们的难事我们来办。

经过协商酝酿，一套“接送方案”很快出炉——由驻地退役军人事务局牵头，向社会拥军团体和个人征集“幸福专车”，送官兵回家过年，接军属来队团圆。出发前，他们严格考核筛选驾驶员，并对接送车辆进行检修保养，确保途中行车安全。

据该旅政委傅泽云介绍，安排军车接送站，虽然也很方便，但受限于派车距离，很难做到“雪中送炭”。如今引入社会拥军力量，帮助官兵和军属实现春节团圆的愿望，解难解到了官兵心坎上。

临近日暮，颜建玲带着儿子平安抵达营区，住进了生活设施一应俱全的家属房。像他们一样，当天乘坐“幸福专车”回家过年的18名官兵和15名赴部队团圆的家属，也都顺利抵达各自的目的地。

左上图：该旅部分官兵坐上“幸福专车”回家过节。 **薛维高**摄

春节临近，年味渐浓。1月24日，第77集团军某旅官兵深入驻地乡村，开展新春“送文化 送温暖”慰问活动。图为战士们为群众书写春联。 **张 涛**摄

中央纪委公开曝光八起违反中央八项规定精神问题

据新华社北京1月29日电 （记者**朱基钗**）日前，中央纪委对8起违反中央八项规定精神典型问题进行公开曝光。这8起典型问题是：

中新天津生态城综合委员会原党委书记兼党建办主任陈旺林违规购买高档香烟用于公务接待等问题。山东省东营市质量技术监督局党组成员、副局长吴东昌违规收受购物卡问题。广东省茂名市安全生产监督管理局原党组成员、副局长董雄斌等人接受管理和服务对象宴请、违规收受礼金等问题。吉林省长春市绿园区住房保障和公用事业服务中心副主任贡强违规收受礼品礼金问题。宁夏回族自治区海原县甘城乡武塬村村委会主任马涛借举办“庆车宴”之机违规收受礼金问题。贵州省册亨县丫他镇党委副书记、政法委书记、人大主席杜应堂违规收受礼品礼金问题。生态环境部政研中心原党委委员、副主任原庆丹等人接受管理和服务对象宴请等问题。中国海油气电集团广西防城港天然气有限责任公司生产运行部副经理江海斌等人接受管理和服务对象宴请问题。

中央纪委有关负责人强调，2019年春节将至，各级党员领导干部必须牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，要认真学习贯彻中办、国办和中央纪委“两节”通知，带头抵制歪风邪气，带头弘扬优良作风，在清正廉洁过年过节上发挥“头雁效应”，以上率下带动其他党员干部切实转变过节风气，确保节日期间风清气正。

（上接第一版）

别人眼中的枯燥生活、寂寞长跑，为何成为他们的精彩人生——

每天面临的情况都是新的，除却使命无暇他顾

大潮奔涌，力量磅礴。

望着联合作战指挥中心大屏幕上，一艘艘战舰在海上劈波斩浪前行的壮阔图景，参谋梁志忠倍感自豪——就在前不久，他作为一名副营职参谋，登上国防大学讲台，给众多师团指挥员讲授联合作战指挥课程。

进来是块铁，出去就是钢！近3年来，梁志忠和众多战友在刀光剑影中加钢淬火，早已脱胎换骨，能力素质大大提升。

梁志忠的脑海里，始终铭刻着这样两个场景：刚到战区时，大家协同做演练计划，多是埋头各干各的，对其他军种提不出意见；可如今不一样了，互相补充、互相挑刺甚至争论不断，已成为家常便饭。

刚开始值班时，一来情况大家都鸦雀无声，因为一时不知如何有效应对；如今一看有情况，人人参与处置，相互配合，有条不紊，应对计划很快出手……

采访中，联合参谋部某局副师职参谋李志强感慨良多：事非经过不知难！没有亲身经历过，你永远不知道战区从零走到现在有多难。

李志强从火箭军某导弹团团长岗位调到战区任参谋。尽管同期的团主官大都当上了旅长，他正团6年多才调任副师职参谋，可李志强觉得值：因为打仗的本领增强了，胜任主责主业的素质提升了。“作为军人，战场打得赢比什么都重要。”他说。

有段时间，李志强心里也有些失落。经常值班，好几次女儿生病，妻子都联系不上他，父母急得团团转。不仅父母妻子、亲戚朋友不理解，甚至有军兵种战友问他：你们战区每天在忙什么？

李志强无法回答。岁月静好，是因为有人负重前行。他和战友们无疑是这负重前行队伍中的一员。每一个风和日丽的日子，在他们眼中都波诡云谲；每一个安宁静谧的夜晚，他们都忙着应对各种情况……

一遍遍修改完善，一次次推演检验，一次次又推翻重来。他们不敢有一丝一毫的懈怠。因为他们清楚，今天的一丝松懈，很可能导致明天战场上付出血的代价。

练兵备战的生活单调枯燥，遏制战争、准备战争无疑是一场寂寞的长跑。别人眼中的寂寞长跑，却是战区官兵的精彩人生！在火箭军时，李志强感觉战争还远；如今在战区，感觉每天都在打仗。他袒露心扉：新军事变革大潮扑面而来，战争形态不断变化，战区每天面临情况都是新的，迫使我们除了完成使命无暇他顾。

在打仗中学习打仗，已经成为战区官兵的生活常态。第一次跟军舰出海，李志强发现，军舰靠码头部署非常贴近实战。他当即想到，这一部署可以推广到其他军种。后来，他又借鉴空军战备制度，提议对战区火箭军部队战备值班制度进行改革……接连几次建议被采纳，让李志强有了满满的收获感、成就感：“要说价值，这就是军人最大的价值。”

前不久，战区政治工作部某局副局长余闻捷，到战区海军考核中高级指挥员。原以为干部考核只是问卷调查和民主测评，没想到余闻捷还提出5个专业性很强的海战问题，考察指挥员素养，让在场海军指挥员惊讶不已！

护卫万里河山，守护万家灯火，他们有着更高更远的眼光——

从今天开始，准备明天的战争

涓流不息，终成大海。

在战区联合参谋部某办公室，记者注意到，墙上并排张贴着3幅地图，幅员一张比一张辽阔，海域一张比一张宽广。

第一张是中国南部地图，第二张扩大到太平洋，第三张是世界地图。参谋刘桥松告诉记者，这3张地图代表了他思维和眼光的3次跨越。

刚到战区值班时，刘桥松把眼光和心思都放在战区和周边地域上。慢慢地他发现，作为战区级战略参谋，自己的视野窄了，关注的地域小了，思维也跟不上趟了，尤其是随着护航、维和等任务增多，需要关注的陆域海域空域越来越大。

从关注战区到关注全军，从关注太平洋到放眼全世界，思维眼光的更高更远使刘桥松不断实现军旅生涯的跨越：去年，作为一个普通参谋，他竟去了4个国家进行军事交流。

眼光开阔了，思维层次提高了，刘桥松对自己的战位有了更深刻的感悟：只有在战位上瞄准世界一流，才能走向世界一流。

这些天，战区某部部队长廖新华特别忙碌。他这个从空军机关调入的战场首席精算师，改变了休假回家过春节的计划，正忙着带领官兵对我军第一个战区联合作战实验室夜以继日展开攻关。

在实验室里探索未来联合作战，用精准数据检验打赢胜算，是廖新华最大的心愿。作为需要从“一粒沙里求胜败”的战场数据精算师，他明白：只有紧盯前沿超前准备，方能蓄足胜战底气。

“护卫万里河山，守护万家灯火，我们的眼光要更高更远。”新春走军营，记者一路采访发现，这样的理念早已植入战区官兵心底，这样的超常举措在战区随处可见——

南部大讲堂上，军事专家正讲述前沿军事理论。政治工作部某局副局长李华敏介绍说，近3年来，战区定期组织南部大讲堂、强军大讲堂，先后邀请170多名全国全军知名专家，给官兵讲授先进思想和前沿理论。讲座场次之多、层次之高、针对性之强，在以前是难以想象的。

科研攻关室里，技术专家正对某指挥系统进行升级。联合参谋部某局副处长罗宇信心满满：战区各级指挥员联手技术专家基于实战需要大胆设想，攻难克险，探索构建新的辅助决策指挥系统。

智能化、大数据、云计算……就连最普通的保障官兵，都在学习世界军事前沿科技。让指挥员成为“主战专家”、参谋成为“打仗专业通”、保障部队成为“指挥强后台”，已成为战区官兵的现实追求和长远目标。

前不久，飞行员出身的战区参谋钟学军，因一条建议再次引起大家关注：新型战机飞行训练突遇恶劣天气，指挥员下令返航。钟学军当即建议，能否利用这个机会进行战法创新？

获得批准后，新型战机迅即展开激烈角逐。由此，获得了一批珍贵数据。

“这得益于在战区锤炼的超前思维！”钟学军告诉记者，未来战争的风云首先激荡在演兵场上。作为中军帐的一员，必须清醒认识到：能否打赢明天的战争，取决于能否打造出一个过硬的中军帐。

这样的中军帐，必须拥有大批领悟并掌握信息化战争规律的联合作战指挥员和联合作战参谋。一直以来，钟学军对战区人才成长课题十分关注：现在大家都是在实战中锤炼、在摸索中成长，他期盼随着战区建设推进，能建立知识库、列出知识清单、调整知识结构，构建战区联合作战人才能力模型。

采访中，不少战区参谋认为，如今部队越来越注重主官任职经历，目的是以此来锤炼干部的能力素质。而战区无疑是锤炼干部能力的最好平台，期盼随着政策制度改革不断推进，在军官考评标准中能凸显战区经历，使作战成为首要任职经历。

导向就是指挥棒。刚从战区交流回到火箭军某导弹旅任副旅长的樊昊军告诉记者，用好一个人，激励一大片。战区要充满活力，必须在干部交流使用中树立鲜明导向。

到战区之前，樊昊军在这个导弹旅干了10多年。从战区回去后，他用打仗标准重新审视部队，发现许多过去习以为常的事，现在看起来很“刺眼”。他提出的10多条建议被党委采纳，有效提升了部队备战打仗能力。

“建议把战区干部多交流到作战部队和院校，让他们每个人都成为一粒种子，催生出一片主战的森林。”樊昊军激动地说，希望以后能有更多的人来战区换脑筋，然后回部队带动大家换脑筋，让战区真正成为一所历练作战人才的大学校。联合参谋部某局局长冯世忠意味深长地说，战区快3岁了，仍处于探索前进阶段，但每天都在成长，我们对它充满期待。

又一场大潮汹涌而至。1月4日，习主席向全军发布开训动员令，对“新时代指挥员”提出明确要求。落实统帅号令，战区官兵正踏出峡谷丘壑，奔向星辰大海。