

★ 深入学习贯彻中央军委党的建设会议精神

写在前

新年伊始,中央军委办公厅印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》,再次把新时代新担当新作为的要求摆在全体党员干部面前。各级党组织要把激励党员干部担当作为,作为落实新时代党的组织路线的实际举措,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想特

别是习近平强军思想武装头脑,坚持严格管理和关心信任相统一,严肃纠正“坐、等、靠、混”现象,引导党员干部以强烈的政治担当、历史担当、责任担当投身强军实践,大力纠治和平积弊,不断浓厚有利于担当作为的环境氛围,让广大干部的聪明才智充分涌流、创造活力竞相迸发。

先进性,始终如一最可贵

——各部队强化党员队伍党性锻炼的见闻思考

第八十三集团军某旅纠治个别党员干部不担当问题

『没出问题』不是衡量党性的标准

■胡金华 颜兴旺

“当时的考评结果对我触动很大,让我认真反思那段时间自己干工作的状态。”近日,第83集团军某旅榴炮营党支部书记张红兵回忆起去年那次考评,感触颇深。

因个人成长进步较慢,他在工作中一度产生消极心态,导致工作状态下滑,在党员干部绩效考评中被评为“基本合格”。考评结果出来后,旅人力资源科长彭璐第一时间与他谈话,让他很受触动。受到警醒后,张红兵在工作中处处想在前、干在前,在去年年底被评为优秀党支部书记。

“以往对党员干部履职尽责情况缺乏硬标准。个别党员干部感觉只要‘没出问题’,大家表现都差不多。”该旅党委常委位辉说,如果不加以纠治,势必导致缺乏鲜明导向,遇到评功评奖、晋职晋衔等热点敏感问题时,容易出现“凭印象”论奖赏的现象,不仅先进性得不到应有的体现,还会挫伤党员干部干事创业的积极性,使部队建设总在低层次徘徊。

去年以来,为彻底纠治这一问题,旅党委围绕全年日常工作、中心工作、重大演训活动、急难险重任务中党员履职尽责情况进行绩效考评,明确绩效考评的奖励加分、惩戒扣分标准。考评工作中,他们采取官兵问卷调查、个别人员访谈、单位综合评价等方式,设置官兵测评、部门互评、书记点评、组织考评等环节,将考评结果明确划分为“优秀”“合格”“基本合格”“不合格”,依据履职尽责考核评价分数,实现对党员干部履职尽责情况全程追踪。对一些考评成绩达不到良好,在日常管理训练中不履职尽责,或履职尽责不尽心心的党员干部,采取谈话教育的方式,指出存在问题、明确整改措施。对多次考评仍然改进不明显的党员干部,旅党委硬起手腕采取调离工作岗位、改任非领导职务、免职等处理。

一张考评“成绩单”,逼出党员干部履职尽责、积极作为的干劲,晒出干部思想素质、能力水平的高低。在绩效考评的激励下,该旅党员干部队伍中,涌现出武敬头越瑜、火炮神医赵法强、爱兵模范郭登辉等一批扎根基层、苦干实干的典型,在党员干部和全体官兵中立起了风向标。

见闻一

南海舰队某观通旅纠治个别党员进取心不足问题

环境艰苦不是降低要求的借口

■张懋璋

本报特约记者 周启青

“承诺加强体能训练,却‘三天打鱼两天晒网’;承诺增强集体意识,却无故不参加组织活动……”前不久,在南海舰队某观通旅观通站党支部组织的党员承诺践诺评议中,一名党员被评为“不合格”。会后,站党支部及时找这名党员进行谈话教育,点明问题,亮出“黄牌”,督促其整改。

“组织管理有力度,党员才会有活力。党组织必须承担起直接教育管理监督党员的职责,把党员的标杆作用真正立起来。”站党支部书记朱文浩告诉记者。今年以来,该旅各党支部通过不断增强承诺践诺、民主评议、组织生活会等组织生活实效,持续加大对党员的管理监督力度。严格管理中,某观察站2名党员发展对象因条件不成熟被取消资格;2名士官党员不如实填报个人信息,被所在党支部严肃处理。

该旅基层观通站散布在南海3000余公里海岸线上,且大多地处高山海岛和偏远地区。旅党委在帮建支部时,针对个别党员党性弱化,存在以条件艰苦为由降低自身要求,专业技能不精通、工作任务不站前等问题,要求基层党支部一方面在日常工作生活中从严管理监督党员,一方面注重思想引领,切实纠治各种慵懒懈怠思想。各党支部注重模式创新,坚持实践导向,教育引导党员在工作实践中比党性、看担当。“海岛先锋”微信群内,党员和入党积极分子交流热烈,定时推送的优质党课教案、红色教育视频和助廉消息,让党员走到哪里,党组织的培养帮带就跟进到哪里;战备值班室设立“党员示范岗”,重大任务前成立“党员突击队”,让党员在急难险重任务中打头阵、唱主角,增强他们带兵打仗、练兵打仗和指挥打仗的内功。

去年,超强台风“山竹”正面袭击该站驻地。山洞中避风空间狭小,党员戴奇主动把自己的铺位搬到洞口地面,让出床铺给新兵;党员仇友良保持高度戒备,在信号值班站岗坚守数小时……

见闻二

党支部的权威性不只是体现在无条件、不打折扣地执行决策中,更是靠其正确的方向引领作用。对此,新疆军区某团榴炮一连党支部书记刘奇深有感触——

实事求是才能收获信任

党支部的决策具有权威性,一旦形成决议就要坚决执行,这也是战斗力的重要保证。然而实践中,党支部决议执行中出现的问题,该怎么处理才能不影响权威性,需要认真思考。

去年底,师党委决定在今年开训之初,组织全师进行建制连大比武。这是近几年规模最大、覆盖面最广的一次群众性练兵活动。作为连续4年的标兵连队,我们一班人希望用“开门红”来给连队的荣誉增加些“含金量”。

在全师百余个连队里取得名次,难度可想而知。比武课目属于步兵连队的强项,而且还有专业对口连队,想要超越他们,唯有苦练一条路。

支委会上,大家研究达成共识:既然差距大,就靠汗水来弥补。为此训练计划表中原定1个半小时的体能扩充到3个半小时。起床1个3000米跑,上午1个5000米跑,下午1个五公里武装越野。训练成绩较差的同志,熄灯后还有1小时“加餐”。

近乎“魔鬼式”的训练终于换来了回报,全连战士跑进了“良好线”以内。但同时也带来了新问题:连队的病号越来越多,肌肉拉伤、小腿疼痛等不同程度制约了连队后续发力。

是坚持按支部训练计划进行,还是叫停更改计划?支委成员产生了分歧。曾参加过军区比武的一名老支委说,党支部就是连队的魂,做出的决定就要坚决执行。朝夕夕改,以

后党支部还怎么有权威性?思虑再三,我觉得如果强行按照计划,成绩是上去了,但是对官兵的身体损害太大,与战斗力生成的规律也相违背,在决策不科学的路上越走越远,只会影响党支部的权威。

于是,我郑重提议对原训练计划进行修改。讨论后,大家表示同意。新的训练计划制订中,党支部一边根据实际训练水平,分层级制订阶段目标,一边请军医根据身体机能科学调配。“改良”后的训练计划虽然也不轻松,但战士身体的不良反应明显小多了。原来预想中战士会质疑党支部权威的情况并没有出现,反而都为党支部及时改进训练方案“点赞”,练兵积极性更高了。

通过这件事我更加深刻体会到,党支部的权威性,不只是来源于决议的刚性落实上,更是在出现问题、方向产生偏离时,敢于正视问题完善自身,始终保持正确的前进方向。出现了问题,还一味地去“强制执行”,只会降低党支部在官兵中的信服力。敢于自曝问题,说明我们有信心有能力去改正它,唯有实事求是才是攻克难关、赢得官兵信任的良方。

(刘程、庞双双整理)

★ 改进作风一得
书记手记



近日,西部战区空军某指挥所通信分队临时党支部在高原冬训期间注重强化理论武装,通过“划分小组学、党员带头教”的形式认真学习习近平强军思想,为圆满完成各项任务奠定坚实的思想基础。图为党员刘宇奎(左二)为党小组党员解读理论热点。
苏延强、朱明瑞摄影报道



南部战区海军某登陆舰支队昆仑山舰常态化开展“党员示范岗”活动,引领党员骨干时时处处践行党员先进性。图为党员突击队带头处理突发情况。
刘健摄

“支部委员会原则上一个月召开一次,必要时可临时召开,会议按照民主集中制的原则,讨论决定连队工作中的重大事项。下面请观看我营录制的党支部委员会召开流程示范和注意事项……”近日,西部战区陆军某旅一营党委书记国臣在“书记夜校”平台上,就如何规范组织支部委员会进行演示,为履新不久的党支部书记作出示范。

前不久,几份机关检查工作通报,引起旅党委书记王韬的注意。通报点出了党课教育教案空泛,长篇大论不切实际;党员汇报虎头蛇尾,整改督导落实拖沓等问题。进一

西部战区陆军某旅加强书记队伍能力建设 “书记夜校”搭建练兵平台

■张城玮 杜思远

步调查发现,出现相关问题的连队,党支部书记往往任职时间较短。

履新不久的该旅七连党支部书记苟星对此深有感触。上任之初,他加

班加铆在岗位上抓工作,但训练、党务两手抓常常让他顾此失彼。

打铁必须自身硬。加强基层党组织建设,必须着力提高党支部班子尤

其是书记的能力素质。该旅瞄准基层党务工作实际需要,开办“书记夜校”,通过理论辅导、法规学习、业务培训、课题研讨等方法,着力提升书记队伍理论素养和厉行法治、建连育人的能力。该旅党委常委凯介绍说,他们将“书记夜校”作为政治工作干部能力素质培养的重要途径,轮流安排党务工作经验丰富的旅党委常委和营党委书记授课辅导,形象生动的示范视频、答疑解惑的经验交流、深入浅出的事例剖析,多措并举帮助党支部书记队伍补齐短板,激发了基层党组织创先争优活力。

“你好我好”都不好

■张滕凌

“好人”本是褒义,但“好人”后面加上“主义”二字,味道和性质就截然不同了。“好人主义”,在党内主要表现为:不讲原则不辨是非,为人一派和气,有错不言有错不纠,明哲保身但求无过,即便发现真正的错误,往往仍是“没意见”“不太了解”,绝不得罪人……

习主席鲜明指出,我们党作为马克思主义政党,必须旗帜鲜明讲政治,严肃认真开展党内政治生活。通过坚持不懈加强作风建设,党内政治生活进一步严肃正规,但也要看到,“好人

主义”仍未完全绝迹,往往出现在党组织功能弱化、作风涣散的地方。“好人主义”信奉“你好我好大家好”,但结果真能实现大家“都好”吗?班子内部、上下之间、同级之间,不能直接指出对方在思想和行为上的问题,即使发现问题也只字不提,其结果是问题越捂越大、越藏越多,最终导致党的事业和党员形象受到损害。现实生活中,个别单位党组织管党治党宽松软,甚至出现“塌方式”腐败,一个重要原因就是“好人主义”盛行。

善于运用批评和自我批评改进党的建设是我们党的优良作风,也是党组织和党员发现问题、解决矛盾、维护纪律规矩的有效方法。纠治“好人主义”,就需要拿起批评和自我批评这个武器。“好人主义”的处世哲学,与扛起“两个责任”的要求,根本就是背道而驰。当前,正处于改革攻坚期和攻坚期,更加需要各级党组织和党员干部直面问题,担当尽责。如果不能旗帜鲜明地反对“好人主义”并下力气加以纠治,必将对党

的事业带来消极作用甚至是不可估量的后果。

每名共产党员,从面对党旗举手宣誓的那一刻起,肩上便有了神圣的责任。这个责任,就包括在事关党性原则问题上,不仅自己不能陷入“好人主义”的怪圈,还要坚决与其作斗争,敢于“唱黑脸”。党员干部尤其是领导干部要敢于坚持原则,面对缺点错误大声说出,在开诚布公的敲警钟拉袖子中纠偏正向,在经常红脸出汗的党性锤炼中强身健体、去除杂质,推动管党治党严起来实起来,营造出清朗的政治生态。

(作者单位:陆军某工程维护部队)

★ 党建论坛